

DISCOVERING
NEW DIMENSIONS



KONŠTRUKTA-Industry, a.s.

12.02.2015

www.konstrukta.sk

KONŠTRUKTA - Industry, a.s.

Poslanie spoločnosti



KONŠTRUKTA - Industry, a.s. je spoľahlivý a vyhľadávaný dodávateľ strojov, zariadení, komplexných riešení a služieb v oblastiach:

- ▶ technologické zariadenia pre pneumatikársky priemysel
- ▶ technologické zariadenia pre spracovanie explozívnych materiálov
- ▶ zariadenia pre mechanizáciu a automatizáciu procesov
- ▶ kooperačná strojárska výroba



KONŠTRUKTA - Industry, a.s.

◀ Počet pracovníkov s VŠ vzdelaním: **128**

- ▶ do 35 rokov: **46**
- ▶ od 35-45 rokov: **40**
- ▶ od 45-55 rokov: **30**
- ▶ starší ako 55 rokov: **12**



◀ Priemerná mzda v spoločnosti (r.2014/mesiac):

1 215,78 €

◀ Priemerná mzda prac. s VŠ vzdelaním (r.2014/mesiac):

1 557,21 €



Príklady dobrej praxe – prehĺbovanie praktického vzdelávania na vysokých školách



LEBO....

**Prečo nám chýba kvalitný vysokoškolský dorast?
Prečo máme málo kvalitných absolventov v
technických odboroch?**

- Naš školský systém dlhodobo ignoruje skutočné potreby praxe a nereaguje na tzv. spoločenskú objednávku
- Kvalita nášho vzdelávacieho systému klesá – náročnosť na študentov je nízka
- Popularita technicky zameraných odvetví ako napr. strojárstvo je nízka, aj keď sa trend postupne obracia k lepšiemu
- Celková atmosféra v našej krajine absolventom a mládeži všeobecne príliš nepraje



Príklady dobrej praxe – prehlbovanie praktického vzdelávania na vysokých školách



Čo sa dá robiť s týmto stavom?

1. Ako ukazujú výsledky národného projektu „Vysokoškoláci do praxe“, záujem o spoluprácu majú nielen podniky, ale aj Univerzity. Teši ma najmä organizovanie praxe v podnikoch – to je veľmi potrebné!
2. Snažme sa o systémové pozitívne zmeny – úloha pre branžové zväzy vytvoriť tlak na kompetentné inštitúcie
3. Zlepšujme imidž nášho odvetvia – úžasná je sila dobrých a pozitívnych príkladov
4. Nebuďme pasívni a kde sa dá, umožníme mladým kontakt s praxou



Príklady dobrej praxe – prehĺbovanie praktického vzdelávania na vysokých školách

Najlepšie skúsenosti a odporúčania pre posilnenie prepojenia VŠ vzdelávania s podnikovou praxou:

Musíme mať konkurencieschopný produkt / službu, ktorá obyčajne vyžaduje inovácie, výskum, vývoj

◀ *napr. K-I patrí k svetovým lídrom v oblasti vývoja a dodávky strojov a zariadení na výrobu rôznych druhov pneumatík*

Vytvoriť vo firmách motivujúce a kreatívne prostredie

◀ *napr. K-I priemerný vek pracovníkov vo vývoji je 38 rokov, priemerná mzda 1582,60 €*



Príklady dobrej praxe – prehĺbovanie praktického vzdelávania na vysokých školách

Investovať do inovácií, vývoja a technického rozvoja

- ▶ V K-I za r. 2013/2014 bol počet riešených úloh TRO **32** a realizovali sa dva veľké inovačné projekty hlavných produktových predstaviteľov s cieľom **zvýšiť technické parametre** na úroveň svetovej špičky, **znížiť náklady = zvýšiť konkurencieschopnosť**
- ▶ V K-I sa realizuje 1 projekt APVV v spolupráci s FEI STU Bratislava a pripravuje sa ďalší
- ▶ V roku 2008 sme vybudovali výskumno – vývojové centrum extrúzie gumárenských produktov
- ▶ Za posledných 5 rokov sme investovali do technického rozvoja spolu 1 346 478 €
- ▶ Za posledné 2 roky sme prihlásili 2 patenty a 3 úžitkové vzory.



Príklady dobrej praxe – prehĺbovanie praktického vzdelávania na vysokých školách

Rozvinuli sme dvojstrannú spoluprácu s univerzitami v SR, ČR, Rusku a Srbsku.

◀ Máme zmluvný rámec spolupráce s STU BA, SPŠ DCA, SOŠ Trenčín a tento budeme rozvíjať ďalej

◀ V K-I sme nezabudli čo je duálne vzdelávanie... 😊

Spolupracujeme na „AD HOC“ projektoch

◀ CEIT Žilina

◀ TnUAD Trenčín

◀ ŽU Žilina

◀ ČVÚT Praha - Ústav výrobných strojov a zariadení

◀ ...



Príklady dobrej praxe – prehĺbovanie praktického vzdelávania na vysokých školách

V našich inovačných aktivitách a úlohách TRo budeme radi spolupracovať s Univerzitami formou:

- ❏ *Ročníkových prác*
- ❏ *Diplomových prác*
- ❏ *Doktorandských prác*
- ❏ *Odbornej praxe*



Rozpracovávame systém firemného štipendia pre stredoškolákov a vysokoškolákov.

Pracujeme na poli PR (firemné noviny, propagačný film o K-I pre školy, podporujeme aktivity ako strojárka olympiáda, robotický deň, atď.)

Podporujeme našich zamestnancov pri rozširovaní svojho vzdelania.



Príklady dobrej praxe – prehĺbovanie praktického vzdelávania na vysokých školách



Odporúčame pokračovať v podobných projektoch:

- ◀ *V spolupráci s podnikateľmi, firmami vyprofilovať skutočne **nosné a užitočné** študijné odbory*
- ◀ *Skvalitniť štúdium a zvýšiť nároky na študentov (matematika, fyzika, chémia !!!)*
- ◀ *Všemožne podporiť výchovu zdravej (telesne, duševne, duchovne) vyspelej mladej generácie*

Sme pripravení na vytvorenie „**PODNIKOVÉHO VZDELÁVACIEHO CENTRA**“ – toto môže byť riešenie !



DISCOVERING
NEW DIMENSIONS



Ďakujem za pozornosť